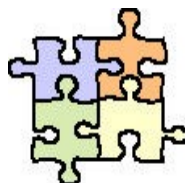




**Pascal GEORGES**  
6, passage du prieuré  
42600 BARD  
04 77 76 26 20-06 43 22 99 91  
Courriel : [millibard@laposte.net](mailto:millibard@laposte.net)



ACCOMPAGNEMENT ANIMATION EVALUATION  
DEVELOPPEMENT LOCAL  
**Jean-Marie PERRINEL**  
La Fougerouse 63660 St ANTHEME.  
Tél. : 04.73.95.86.53 Mail : [jean-marie.perrinel@laposte.net](mailto:jean-marie.perrinel@laposte.net)

**ORGANISATION ET ANIMATION  
DE TEMPS DE RENCONTRE  
DES STRUCTURES « TRANSITION ET DEVELOPPEMENT DURABLE »  
DANS LES MONTS DU LYONNAIS**

**- RAPPORT FINAL -**

**A l'attention :**

**de Marie-Pierre GUICHERD  
des membres du Groupe « Transition » du CLD des Monts du Lyonnais**

**Château de Pluvy – 69590 POMEYS.**

**Octobre 2014.**

## **PREAMBULE**

Ce rapport final a pour but de permettre au commanditaire (les membres du groupe de travail « Transition » du CLD) d'atteindre deux objectifs très concrets :

- la préparation et le bon déroulement de l'entretien programmé avec le bureau du CLD (fin octobre / début novembre 2014),
- la poursuite et la consolidation de la démarche engagée.

# 1. CONTEXTE ET OBJET DE LA MISSION - DEROULEMENT

## 1.1 – OBJET DE LA MISSION

Le groupe de travail « Transition » des Monts du Lyonnais, né au sein du Conseil local de développement dans le courant de l'année 2012, a décidé d'organiser une rencontre des organisations locales menant des actions dans le champ du développement durable et de la transition écologique.

Cette démarche est née d'une intuition préalable : il existe de très nombreuses initiatives mais elles ne se connaissent pas suffisamment. Ainsi, il manque peu de chose pour que cette force, cette énergie potentielle se démultiplie...

Partant du double constat qu'il existe de multiples initiatives sur les Monts du Lyonnais, d'une part, mais qu'elles risquent l'isolement et l'essoufflement des énergies bénévoles, d'autre part, les membres du groupe de travail ont souhaité vérifier la pertinence de leur proposition en allant tout d'abord rencontrer individuellement les structures pressenties et préalablement repérées.

Ainsi, durant les mois de décembre 2013, janvier-février 2014, ce sont près d'une vingtaine d'entretiens qui se sont déroulés, systématiquement en présence d'un binôme issu du groupe de travail « Transition » du CLD.

Ces entretiens ont poursuivi deux objectifs :

- prendre connaissance des actions et projets de la structure rencontrée,
- présenter l'idée d'un temps d'échanges collectif,
- collecter des avis sur ce projet de rencontre.

Au fur et à mesure de la réalisation de ces entretiens individuels, l'intuition des membres du groupe de travail se confirme : le contexte est particulièrement favorable à leur démarche et ce, pour au moins deux raisons :

- plusieurs structures s'interrogent sur leur(s) projet(s) et réfléchissent au contenu de leur « feuille de route »,
- les collectivités locales paraissent au diapason de ces préoccupations : ainsi, le nouveau Contrat de développement durable du SIMOLY (CDDRA) affirme deux axes prioritaires :
  - l'économie de proximité,
  - le développement durable.

Dès le départ, les objectifs de ces rencontres collectives (puisqu'elles seront finalement au nombre de deux : 5 avril et 4 octobre 2014) ont été esquissés par les membres du groupe de travail « Transition » :

- faire mieux connaissance et partager réussites et difficultés,
- permettre le développement des actions respectives grâce à une dynamique collective,
- recueillir des idées de projets à entreprendre ensemble,
- imaginer des outils permettant de décupler la créativité des associations,
- fédérer les énergies et mutualiser des moyens,
- s'ouvrir à d'autres publics et élargir l'assise des citoyens impliqués,
- ...

Le but final pour les membres du groupe de travail « Transition » consiste à présenter -en fin d'année 2014- les résultats de cette démarche aux membres du bureau du CLD, permettant notamment de répondre à la question : *quels moyens mettre en œuvre pour créer / consolider une dynamique permettant aux démarches collectives locales (dont l'objet consiste à développer des réponses à la crise multiforme actuelle) de décupler la portée de leurs actions ?*

## 1.2 – DEROULEMENT DE LA MISSION

L'intervention de consultants extérieurs a été envisagée dans la foulée des entretiens individuels préalables évoqués ci-dessus et dans le but de préparer et d'animer des temps de rencontre collective.

D'emblée, il était important de poser quelques principes méthodologiques (voir Annexe 1 – Proposition d'intervention) garantissant le bon déroulement de cet accompagnement externe, notamment :

- les modalités de mobilisation des acteurs,
- les conditions d'animation des temps de rencontre, afin de susciter la créativité, l'écoute et l'échange.

<i>Dates</i>	<i>Objet</i>	<i>Documents produits</i>
<b>28 janvier 2014</b>	<b>1ère réunion avec le groupe de travail « Transition » du CLD</b>	
5 février 2014	Envoi proposition d'intervention (JM.PERRINEL / P.GEORGES)	
Février-Mars 2014	Échanges de courriers électroniques avec Marie-Pierre GUICHERD et René BELLON	
<b>18 mars 2014</b>	<b>Réunion de préparation avec le groupe de travail « Transition » du CLD</b>	
19 mars	Signature devis avec « bon pour accord »	
3 avril 2014	Entretien téléphonique avec Marie-Pierre GUICHERD	
	Entretiens téléphoniques	
Mars-Avril 2014	Échanges de courriers électroniques avec M-P.GUICHERD et R. BELLON	
<b>5 avril 2014</b>	<b>1ère rencontre collective</b>	<i>Compte-rendu</i>
<b>23 avril 2014</b>	<b>Réunion de bilan / perspectives</b>	
24 juin 2014	Entretien téléphonique avec René BELLON	
Mai-septembre 2014	Échanges de courriers électroniques avec M-P.GUICHERD et R. BELLON	
5 septembre 2014	Entretien téléphonique avec MP. GUICHERD	
<b>10 septembre 2014</b>	<b>Réunion de coordination / préparation avec le groupe de travail « Transition » du CLD</b>	
3 octobre	Entretien téléphonique avec Marie-Pierre GUICHERD	
<b>4 octobre 2014</b>	<b>2ème rencontre collective</b>	<i>Compte-rendu</i>
Octobre 2014	Envoi du rapport final.	<i>Rapport final</i>

## 2. LA RENCONTRE COLLECTIVE DU 5 AVRIL 2014

La première rencontre collective des acteurs de la Transition et du développement durable dans les Monts du Lyonnais (voir compte-rendu en Annexe 2) a mobilisé presque 40 participants.

Il était important, en début de journée, d'accorder un temps conséquent au « **faire connaissance** » : différents petits exercices ludiques ont permis d'atteindre cet objectif.

Puis, un premier temps d'atelier en sous-groupes évolutifs (2 puis 4 puis 8 personnes) a été dédié à la co-construction d'**un diagnostic partagé**, dont il ressort les résultats suivants :

### Éléments positifs (forces – atouts – réussites) :

- l'importance et la richesse de l'implication citoyenne dans les Monts du Lyonnais : des convictions, l'envie de faire vivre le territoire, des initiatives et des actions qui ont des résultats,
- des habitudes de travail en commun, entre associations, pour élargir l'impact et le champ des actions,
- de l'intelligence collective qui renouvelle la « gouvernance » : partenariats grandissants avec les élus, émergence de nouvelles façons d'animer la vie associative et de prendre des décisions,...

### Éléments négatifs (faiblesses – handicaps – échecs) :

- la difficulté à élargir le cercle (des bénévoles, des adhérents,...) au-delà des « initiés » déjà sensibilisés... afin de mobiliser et éviter « l'entre soi » des « convaincus »,
- le manque de moyens, notamment financiers (situations fréquentes de fragilité)...
- la faiblesse du lien avec les élus, les institutions... d'où un sentiment de manque de reconnaissance.

Ensuite, un atelier créatif -individuel et anonyme- a permis, en écho à la vingtaine d'entretiens préalables évoquée ci-dessus, d'identifier **les valeurs** que portent les participants et **le sens** qu'ils donnent à leur engagement : convivialité, confiance, émancipation, non-violence, liens / faire ensemble, reconnaissance, respect, utopie, l'humain au centre, changer soi-même, solidarité, audace, bienveillance, gratuité, exemplarité,...

Enfin, un deuxième atelier (en sous-groupes) a permis de faire émerger des  **pistes d'actions**, organisées en **objectifs opérationnels** :

- 1) Rendre visible les actions associatives : lieu(x), site internet (celui du CEDD), forums, événement culturel itinérant et/ou manifestations multiples : caravane / marché des initiatives,...
- 2) Mutualiser les compétences et les moyens : pôle ressources des compétences (inventaire préalable), mise en commun de matériels, « SEL des associations »,...
- 3) Initier de nouvelles pratiques en matière de « gouvernance » : avoir plus de poids auprès des pouvoirs publics (représentation / négociation), actions de sensibilisation en milieu scolaire, tirage au sort, outils de conduite de réunion, CNV,...

A l'issue de cette journée de travail intense, l'intuition initiale des membres du groupe de travail est pleinement confirmée : le **but** de la démarche consiste à **mettre en commun les énergies associatives**.

Une question demeure cependant : **qui anime cette démarche (rôles de fédérateur, de coordinateur, pilote) ?**... dans un contexte marqué par la disparition du CCML.

Ainsi, la nécessité (et l'envie) d'une seconde rencontre collective a émergé dès l'achèvement de cette journée du 5 avril 2014.

### 3. LES DEMARCHES EXPLORATOIRES INTERMEDIAIRES

Sur la base des « productions » du 5 avril 2014, trois groupes de travail ont été mis en place (correspondant à chacun des trois objectifs opérationnels mentionnés page précédente).

Il a été proposé à ces groupes de se réunir (si possible à deux reprises), entre mai et septembre 2014, sous la responsabilité de référents animateurs (désignés le 5 avril en fin de journée), afin notamment de :

- progresser dans le descriptif concret des pistes d'actions identifiées,
- proposer la mise en œuvre rapide d'une à deux actions,
- identifier des partenaires,
- interroger les modalités de mise en œuvre de ces actions « gouvernance ».

Les réunions ont effectivement eu lieu : 22, 26 mai et 13 juin pour les premières séances et 26 septembre pour la deuxième réunion du groupe « mutualiser les compétences et les moyens » (seul groupe à s'être réuni deux fois).

La participation à ces réunions a été assez diverse (jamais plus de dix personnes, souvent moins de cinq...)

A l'issue de cette période exploratoire intermédiaire, des avancées ont pu être réalisées (voir en annexes du compte-rendu de la rencontre du 4 octobre 2014 – Annexe 3).

Cependant, les objectifs (certes ambitieux) de ces réunions intermédiaires n'ayant pas tous été atteints, l'organisation d'une seconde rencontre collective fut définitivement validée (son déroulement détaillé étant directement orienté par les plus ou moins fortes avancées de cette phase exploratoire intermédiaire).

Il est à noter que les membres du groupe de pilotage initial (membres du CLD des Monts du Lyonnais) ont participé à diverses autres manifestations durant cette même période (mai à septembre 2014) : « Mois des Monts » (organisé par le SIMOLY) avec notamment la soirée du 24 juin 2014, festival Mont'en Scène,...

## 4. LA RENCONTRE COLLECTIVE DU 4 OCTOBRE 2014

La deuxième rencontre collective des acteurs de la Transition et du développement durable dans les Monts du Lyonnais (voir compte-rendu en Annexe 3) a mobilisé un peu moins d'une quinzaine de participants.

Après le rappel des étapes antérieures (rencontre du 5 avril et réunions intermédiaires de mai, juin et septembre), cette séance de travail avait pour objectifs de :

- consolider le programme d'actions (en détaillant quelques actions),
- préciser la « gouvernance » (pilotage, animation, coordination, implication,...) tant au niveau opérationnel (la mise en œuvre des actions) que stratégique (la démarche globale).

Pour ce faire, deux temps de travail en sous-groupes ont été proposés (permettant d'expérimenter d'autres outils et techniques d'animation, dans le but de les faire (re-)découvrir aux acteurs pour qu'ils les réutilisent ultérieurement).

A l'issue de cette journée, les trois axes opérationnels ont été consolidés et étayés d'un certain nombre d'actions. Parmi celles-ci, trois ont été plus particulièrement l'objet d'un travail spécifique (voir fiches-actions en annexes du compte-rendu de la rencontre du 4 octobre – Annexe 3) :

- la création d'un lieu inter-associations,
- l'optimisation des supports de communication,
- la proposition de formations (notamment en matière de techniques d'animation).

Il est évident qu'il reste encore beaucoup à faire concernant ce programme d'actions (par exemple, il n'a pour l'instant pas été défini de maîtres d'ouvrage aux trois actions ci-dessus).

Pour autant, il s'agit là de premières étapes opérationnelles et concrètes qui correspondent à des besoins et attentes des acteurs associatifs eux-mêmes.

Enfin, et c'est vraisemblablement là que réside la véritable « valeur ajoutée » de cette deuxième rencontre, des modalités de mise en œuvre (nous pourrions écrire des principes et/ou des processus), tant des actions que de la dynamique dans sa globalité, ont été énoncées collectivement par les participants.

L'ensemble de ces résultats est détaillé dans le chapitre suivant.

## 5. BILAN ET PERSPECTIVES

### 5.1 – RESULTATS

#### > Des principes de « gouvernance » collectivement affirmés...

- s'appuyer sur l'existant et valoriser l'expertise (connaissances, compétences, pratiques) développée dans les associations,
- reconnaître la complémentarité des acteurs, des structures, des supports,... en articulant lieux centralisés (recherche de visibilité et d'efficacité) et modes d'itinérance(s) originale(s),
- ne pas se limiter à un territoire ou à une thématique (une des garanties principales pour éviter « l'entre-soi », décrit à de multiples reprises lors des deux rencontres),
- accentuer les liens par davantage de mutualisation (matériels, salariés et bénévoles,...) et de coordination (programmation, intervenants,...),
- ne pas négliger la communication (avec une forte exigence de qualité et de lisibilité), mais également la convivialité, l'écoute, le faire ensemble, le développement du sentiment d'appartenance (être acteur de son territoire),
- penser à porter à connaissance les actions et leurs résultats mais peut-être davantage encore les manières de faire (les modalités et processus qui ont permis les résultats), afin d'obtenir une complète reconnaissance.

#### > Un projet d'ensemble lisible...

- ...en référence à **des finalités** : autour des valeurs du développement durable, de la Transition écologique, de l'action citoyenne, parce que non seulement, « un autre monde est possible », mais il advient sous nos yeux (et les Monts du Lyonnais ne sont pas en restent !)
- ...articulé autour d'**un but** : mettre en commun les énergies associatives
- ...décliné en **trois objectifs opérationnels** :
  - Rendre visible les actions associatives.
  - Mutualiser les compétences et les moyens.
  - Initier de nouvelles pratiques en matière de gouvernance.

#### > Une déclinaison concrète, à mettre en œuvre ensemble...

- Trois actions ont d'ores et déjà été définies (voir fiches-actions en annexes du compte-rendu de la rencontre du 4 octobre 2014 – Annexe 3) même si elles restent à approfondir :
  - la création d'un lieu inter-associations,
  - l'optimisation des supports de communication,
  - la proposition de formations (notamment en matière de techniques d'animation).
- D'autres pistes d'actions ont été identifiées (elles demeurent floues et seront donc à préciser dans les prochaines semaines) :
  - la sensibilisation en milieu scolaire,
  - l'inventaire des initiatives et réalisations, des acteurs et structures,... du développement durable, de la Transition écologique, de l'action citoyenne,... dans les Monts du Lyonnais (cet inventaire pouvant déboucher sur la mise en place d'un Observatoire permanent),
  - la participation à des manifestations de type forum des associations, marché des initiatives,
  - la consolidation du site internet du CEDD,
  - la présence lors des manifestations et événements culturels,
  - la mise en place d'une Charte des bonnes pratiques,
  - la constitution d'un « SEL des associations »,
  - ...



## 5.2 – PRECONISATIONS

Nous ne reprendrons pas ici les principes de « gouvernance » énoncés ci-dessus : ils constituent également des préconisations à part entière.

En complément, il nous paraît important d'insister sur les points suivants :

- **Le passage à l'action concrète** paraît être prioritaire (ce qui caractérise le mieux le mouvement de Transition, c'est « l'agir » ici et maintenant -même modestement- sans attendre que des décisions venues « d'en haut » nous incite à le faire) et les possibilités sont réelles :
  - une action de formation (thème identifié : les techniques d'animation de réunion),
  - un ou plusieurs voyages d'études vers des expériences et réalisations similaires (des exemples ont été cités : Maison des possibles à Mornant, la Cantine à St Etienne,...),
  - la mise en place d' « espaces de curiosité » (sur le thème de la Transition) lors de manifestations existantes, favorisant les contacts directs,
  - l'inventaire (et l'actualisation) de l'existant : les initiatives, les projets, les structures, les compétences, les moyens humains ou techniques,...
  - la définition d'une stratégie en matière de communication collective : choix de quelques éléments de charte graphique commune, rapprochement avec les Offices de tourisme,...
  - ...
- Ce passage à l'action s'appuiera sur **des groupes de travail** (certains ont déjà été lancés), qui seront animés par des « référents ». Cette formule de « groupes de travail » présente des garanties d'efficacité et permettra le renouvellement des participants au fur et à mesure de l'avancée des projets.
- Ces groupes de travail pourraient être mis en place lors d'**une 3ème rencontre du collectif d'associations** déjà mobilisé (dans un premier temps, repartir de la liste des invités des 5 avril et 4 octobre 2014). Cette 3ème rencontre aurait également à son ordre du jour :
  - la définition de la « gouvernance » globale de la démarche (comprenant le groupe de pilotage et de coordination – voir ci-dessous),
  - la composition et les modalités de fonctionnement des groupes de travail,
  - un « retour » sur la réunion avec le bureau du CLD,
  - les conditions d'une ouverture et d'un renouvellement permanent des participants,
  - ...

A l'avenir, on pourrait imaginer une à deux rencontres annuelles de ce collectif d'associations, sous une forme originale où la convivialité, le partage d'expériences, la formation et l'information seront systématiquement au programme. Ainsi, un forum des initiatives pourrait être privilégié (pour donner à voir et partager les expériences et innovations associatives). Ces séances plénières permettraient également de :

  - prendre connaissance des avancées des divers groupes de travail afin d'enrichir les contenus,
  - débattre et proposer des orientations globales pour le collectif d'associations,
  - ...
- Le **groupe de pilotage et de coordination** -ré-affirmé par les participants le 4 octobre et étoffé à l'issue de cette rencontre- devra, lors de ses premières réunions :
  - préciser son rôle dans l'animation de la démarche et ses missions de pilotage et de coordination :
    - ce dernier terme n'ayant pas emporté l'adhésion des participants lors de la rencontre du 4 octobre dernier, il conviendra de clairement en préciser le contenu (préférence pour un rôle d'articulation ?),

- en ce sens, il conviendra de poser clairement la question : les associations des Monts du Lyonnais ont-elles besoin d'être « coordonnées » ? n'est-ce pas d'animation dont elles ont surtout la nécessité (animation « en réseau » notamment) ?
- définir sa composition (et les conditions d'évolution régulière de celle-ci) ainsi que ses règles de fonctionnement (notamment le mode de prise de décision, en lien avec les rencontres plénières du collectif d'associations (principe d' « allers-retours »),
- sa fonction de « courroie de transmission » entre le CLD / les élus du SIMOLY et les différents groupes de travail / le collectif des associations mobilisées,
- ...

Cette cellule aura également vocation à assurer le suivi logistique de la démarche (convocations et comptes-rendus des réunions, réservations des salles, demande de subventions,...).

- Certaines « **conditions de réussite** » nous paraissent importantes à identifier :
  - **la valorisation de l'existant** et ce, dans tous les domaines (d'où l'importance de l'inventaire puis de l'Observatoire évoqués en termes de pistes d'actions),
  - **l'animation de la démarche** : il y a une fonction de « tête de réseau » qui émerge (peut-être en suppléance du CCML désormais disparu...) : cela passe inévitablement par des moyens humains salariés clairement identifiés et consolidés sur cette mission (actuellement assurée par Marie-Pierre GUICHERD),
  - **l'accompagnement permanent des acteurs**, et plus spécifiquement celui des porteurs du projet « la Fabrik » (avec lesquels il s'agira de trouver la bonne « distance », entre autonomie et complémentarité),
  - **la mise en place régulière de formations** (à commencer par la première identifiée : les pratiques d'animation), sans laquelle aucun développement « durable » n'est possible (c'est aussi un principe fondateur de l'Éducation populaire...),
  - **la pratique du « regard croisé » inter-associatif** a été fortement évoquée lors de la rencontre du 4 octobre : il y a des modalités nouvelles à inventer pour permettre ces liens et cette expertise partagée entre associations (sur la base du volontariat, évidemment).
- **La recherche (et la valorisation !) de l'exemplarité et de l'amélioration continue**, notamment en matière de nouvelles manières de faire est fondamentale en matière de Transition (les processus tout autant que les résultats).

En guise de conclusion, il nous paraît important de rappeler que les ingrédients décrits dans les paragraphes ci-dessus constituent autant d'éléments à expérimenter (en acceptant l'éventualité de l'échec comme une donnée extrêmement positive), afin d'inventer une « gouvernance » innovante, où le volet stratégique (la réflexion prospective) et le volet opérationnel (le concret pratique) sont intimement liés. Dans une société de plus en plus guidée par la peur, il y a là une belle aventure collective à tenter !

### 5.3 – ELEMENTS D'UNE « FEUILLE DE ROUTE »

Pour les semaines qui viennent (fin 2014 / début 2015), les étapes suivantes peuvent être proposées :

- > Chaque participant à la rencontre du 4 octobre pourra faire un compte-rendu de la réunion et une présentation du projet au sein des divers Conseil d'administration où il est engagé.
- > Une réunion du groupe de pilotage et de coordination « Transition » sera organisée pour :
  - préparer l'entrevue avec le bureau du CLD (voir ci-dessous),
  - organiser la 3ème rencontre plénière du collectif d'associations,
  - élaborer des propositions en terme de « gouvernance » globale (voir ci-dessus).
- > La réunion avec le bureau du CLD permettra de :
  - restituer la démarche effectuée en 2014 et ses différentes étapes,
  - présenter les résultats et perspectives (sur la base du scénario 2 – cf. compte-rendu de la rencontre du 4 octobre 2014 – Annexe 3),
  - négocier le soutien (humain, financier, logistique) du CLD sur l'année 2015.
- > La 3ème rencontre du collectif d'associations (voir ordre du jour ci-dessus).
- > La poursuite des groupes de travail dont le contenu a été précisé (voir ci-dessus).

### 5.4 – QUELQUES QUESTIONNEMENTS...

A l'issue de la 2ème rencontre collective (4 octobre 2014) qui a vu les participants apporter leur préférence sur le scénario 2 concernant l'avenir de l'initiative « Transition » portée par le CLD des Monts du Lyonnais (qui consiste à s'appuyer encore quelques mois sur le CLD et ses moyens humains, logistiques et financiers), plusieurs questionnements peuvent être proposés afin d'alimenter les réflexions stratégiques à venir :

- Quelles conditions faudra-t-il réunir pour atteindre l'autonomisation de la démarche de Transition (il serait bon de les identifier au préalable) ?
- De quelle manière cette autonomisation pourra-t-elle s'enrichir (voire se réaliser) dans le cadre du projet de « la Fabrik », porté, pour l'instant, par 3 personnes ?
- Dans quelles conditions ce projet de « la Fabrik » peut-il être accompagné (notamment dans le but d'élargir son appropriation) ?
- Comment éviter une situation de « concurrence » entre ces deux démarches (celle du CLD et celle de « la Fabrik » pour lui préférer une synergie coopérative) ?
- Quelle peut être l'incidence (positive / négative) de la disparition récente du CCML sur la poursuite de la dynamique « Transition » ?
- De quelle manière le prochain programme LEADER des Monts du Lyonnais (si la candidature est retenue) peut-il accompagner ces différentes initiatives ? Comment ce programme pourra-t-il contribuer à renforcer la dynamique naissante (et non pas exacerber les « concurrences », notamment en matière de demandes de subventions) ?
- En quoi la démarche de « Transition » (comme le projet de « la Fabrik » d'ailleurs) peut permettre une évolution de la gouvernance et des missions du CLD : vers une fonction de « tête de réseau », animateur et accompagnateur des projets associatifs du territoire (qui serait très complémentaire de sa mission actuelle de prospective) ?

## **ANNEXES**

**Annexe 1 : Proposition d'accompagnement**

**Annexe 2 : Compte-rendu de la journée du 5 avril 2014**

**Annexe 3 : Compte-rendu de la journée du 4 octobre 2014**